



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ-КУЗБАСС
АНЖЕРО-СУДЖЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ АНЖЕРО-СУДЖЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 16 » июня 20 21 г. № 551

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Анжеро-Судженского городского округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Анжеро-Судженского городского округа» (в редакции от 11.04.2013 № 156, от 16.10.2014 № 422, от 26.12.2016 № 531), постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 12.02.2021 № 72 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса», и в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Анжеро-Судженского городского округа.

2. Признать утратившим силу следующие постановления администрации Анжеро-Судженского городского округа:

от 30.03.2011 №297 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации Анжеро-Судженского городского округа»;

от 23.12.2013 № 1934 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по

администрации Анжеро-Судженского городского округа».

3. Опубликовать настоящее постановление в массовой газете Анжеро-Судженского городского округа «Наш город» и разместить на официальном сайте Анжеро-Судженского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города (по социальным вопросам).

Глава городского округа



А.Н. Рыбалко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Анжеро-Судженского городского
округа от 16.06.2021г. № 551

**Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и
молодежной политике администрации Анжеро-Судженского городского
округа**

Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Анжеро-Судженского городского округа, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Анжеро-Судженского городского округа (далее - Примерное положение), разработано в целях регулирования оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Анжеро-Судженского городского округа (далее – муниципальные учреждения физической культуры и спорта), в том числе:

муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Анжеро-Судженского городского округа:

спортивных школ олимпийского резерва (далее - СШОР), спортивных школ (далее - СШ), юридических лиц, в составе которых имеются структурные подразделения, предметом деятельности которых является реализация программ спортивной подготовки;

иных организаций, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Анжеро-Судженского городского округа.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений Анжеро-Судженского городского округа, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Анжеро-Судженского городского округа (далее - работники), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Анжеро-Судженского городского округа учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией (учреждением) услуг, организация (учреждение) может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. В учреждениях, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорта и молодежной политике осуществляет функции и полномочия учредителя, расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной гражданской службы Анжеро-Судженского городского округа.

Положение настоящего пункта применяется в отношении учреждений:

1) осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Анжеро-Судженского городского округа, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике;

2) обеспечивающих деятельность Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике (административно-хозяйственное, транспортное, информационно-техническое, кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

1.7. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных гражданских служащих Анжеро-Судженского городского округа и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной гражданской службы Анжеро-Судженского

городского округа определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных гражданских служащих Анжеро-Судженского городского округа и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной гражданской службы Анжеро-Судженского городского округа на установленную численность муниципальных гражданских служащих Анжеро-Судженского городского округа, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной гражданской службы Анжеро-Судженского городского округа и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Анжеро-Судженского городского округа до руководителя учреждения, указанного в пункте 1.6 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в пункте 1.6 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации, актами Губернатора Кемеровской области – Кузбасса, Правительства Кемеровской области – Кузбасса, администрации Анжеро-Судженского городского округа установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.8. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений, указанных в пункте 1.6 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных гражданских служащих Анжеро-Судженского городского округа и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной гражданской службы Анжеро-Судженского городского округа.

Указанное в настоящем пункте сопоставление производится на 1 января каждого года исходя из установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда на соответствующий календарный год.

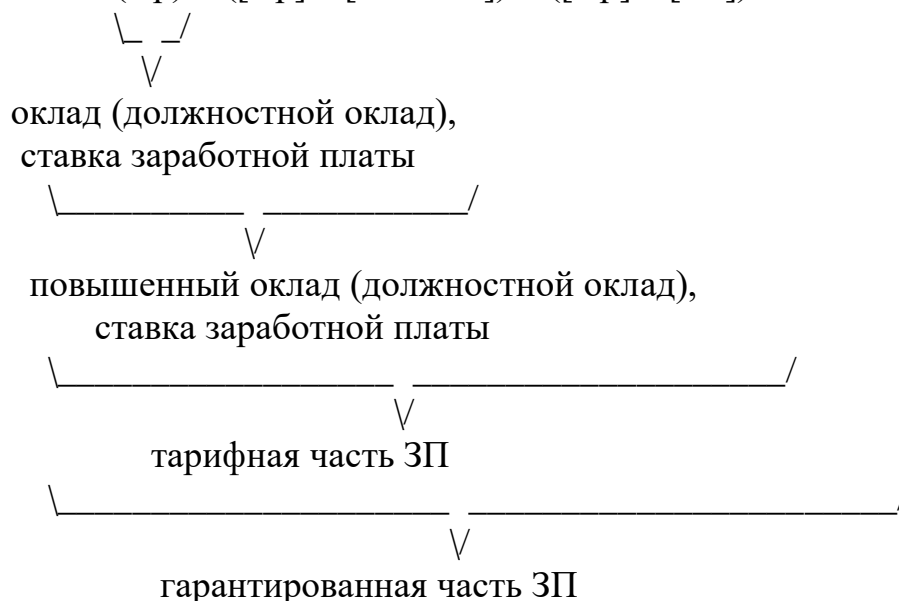
1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области-Кузбассе (без учета компенсационных выплат).

1.10. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждения, утвержденным в установленном порядке.

2. Основные условия оплаты труда работников

Заработная плата работников рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ([Ор] \times [К2 + К3]) + ([Ор] \times [К4]) + КВ + СВ, \text{ где:}$$



при этом:

$$Ор = О \times К1;$$

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) применяются:

для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Анжеро-Судженского городского округа - в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению;

для работников муниципальных образовательных учреждений физической культуры и спорта Анжеро-Судженского городского округа - в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению;

для медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Анжеро-Судженского городского округа - в соответствии с приложением № 3 к настоящему положению;

для руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта Анжеро-Судженского городского округа - в соответствии с приложением № 4 к настоящему положению;

по профессиям рабочих, муниципальных учреждений физической культуры и спорта Анжеро-Судженского городского округа - в соответствии с приложением № 5 к настоящему положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, включая старших и главных, аналитикам, работающим в СШОР по олимпийским, паралимпийским

и сурдлимпийским видам спорта.

Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», - в размере 0,2;

работникам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, в размере - 0,1;

врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», - в размере 0,1;

работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимаемой должности - согласно дате приказа учреждения;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.10. Особенности оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта

2.10.1. Для определения размеров заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту руководители муниципальных учреждений физической культуры и спорта ежегодно на начало учебного, либо тренировочного, либо календарного года утверждают тарификационные списки согласно приложению № 6 к настоящему положению.

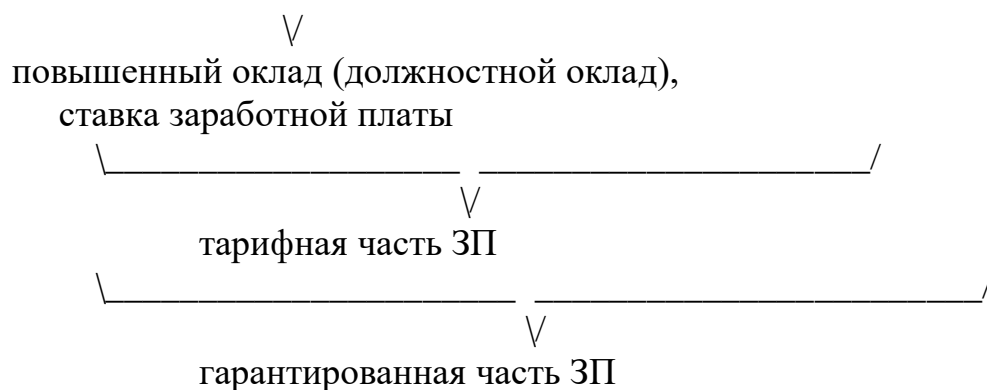
Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с приложениями № 1, 2 к настоящему положению. На этапе высшего спортивного мастерства муниципальное учреждение физической культуры и спорта в исключительных случаях по согласованию с Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Анжеро-Судженского городского округа может устанавливать персональный оклад тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Оплата труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские командные



при этом:

$$O_p = O \times K_1;$$

ЗПтр - заработная плата тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту;

O - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

O_p - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K₁ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K₂ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K₃ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K₄ - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

H - нагрузка тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, процентов;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.10.2. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		3	4	5
1	2	3	4	5

		Группы видов спорта		
		I	II	III
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		до 150	до 115	х
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира	4 - 6	до 100	до 75	х
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 6			
1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России	1 - 3			
1	2	3	4	5
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	Участие	до 75	до 60	х
1.8. Чемпионат России	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки)	2 - 3	до 50	до 40	х
1.15. Первенство России (юноши,	1 - 3			

девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ				
1.16. Всероссийская универсиада	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		x	x	до 75
2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
1	2	3	4	5
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		x	x	до 50
молодежной сборной		x	x	до 40
юношеской сборной		x	x	до 30

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение 12 месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в

соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимым среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.10.3. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы подготовки	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	2,2
Начальная подготовка	До одного года	2,2 - 3
	Свыше одного года	3,6 - 4

2.10.4. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным предпрофессиональным программам, за подготовку одного занимающегося (обучающегося) в учреждении на этапах подготовки: тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов		
		Группа видов спорта		
		I	II	III
Тренировочный	До 2 лет	6	5	4
	свыше 2 лет	14	10	6
Совершенствования спортивного мастерства	До года	20	17	17
	свыше года	30	23	20
Высшего спортивного мастерства	Весь период	40	35	25

2.10.5. Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся (обучающихся) с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, наполняемость групп и определение максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при реализации программ спортивной подготовки приведены в таблице.

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
1	2	3	4	5	6
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	1 - 3	8	32

Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4 - 8	10	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта устанавливаются образовательной организацией; программы спортивной подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта	8 - 10	12	18
	Начальной специализации		10 - 12	14	12
Этап начальной подготовки	Свыше одного года		12 - 14	20	8
	До одного года		14 - 16	25	6
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15 - 20	30	до 6

Примечания:

1. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки для определенного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.

2. Продолжительность 1 тренировочного занятия при реализации образовательных программ в области физической культуры и спорта, а также программ спортивной подготовки рассчитывается в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

на спортивно-оздоровительном этапе - 2 часов;

на этапе начальной подготовки - 2 часов;

на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часов;

на этапе совершенствования спортивного мастерства - 4 часов;

на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более 1 тренировочного занятия в 1 день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

3. Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися (обучающимися) из разных групп:

а) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;

б) по программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

разница в уровне подготовки занимающихся (обучающихся) не превышает 2 спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися (обучающимися) из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе. Например:

а) при объединении в расписании занятий в 1 группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

б) при объединении в расписании в 1 группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

4. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.

2.10.6. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общей физической подготовке хореографа и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с 1 или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом организации (учреждения).

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя) по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера (иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее - иные специалисты), понимаются работники организации, осуществляющей спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но

обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки (например, административно-управленческий и обслуживающий персонал организации).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, организация, осуществляющая спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

2.10.7. При планировании объемов работы тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов, участвующих в реализации образовательных программ и программ спортивной подготовки, учитывается реализация программы в соответствии с утвержденным распорядительным актом организации (приказом руководителя) годовым планом работы, предусматривающим:

а) работу одного тренера, тренера-преподавателя и (или) иного специалиста, необходимого для организации и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся в течение всего тренировочного сезона (спортивного сезона) - при реализации программ спортивной подготовки;

б) одновременную работу 2 и более тренеров, тренеров-преподавателей и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными распорядительным актом организации (приказом руководителя) одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями, - при реализации программ спортивной подготовки;

в) бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки более чем 1 тренера, тренера-преподавателя и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся (обучающихся), закрепленным распорядительным актом организации (приказом руководителя) персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации программ спортивной подготовки.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в

муниципальном учреждении Анжеро-Судженского городского округа, подведомственном Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике, устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за выслугу лет;

выплаты молодым специалистам;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и в соответствии с пунктами 1.6-1.8 настоящего положения в пределах фонда оплаты труда.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, формируемого согласно приложению № 7 к настоящему положению, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Кроме того, на формирование указанного фонда направляются средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

3.1.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник

физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации» по соответствующему профилю учреждения;

специальная выплата тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту СШОР, СШ;

прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

3.1.1.1. Руководителям, специалистам и служащим муниципальных учреждений физической культуры и спорта за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6-е место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап совершенствования спортивного мастерства или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающем в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам-
----------------------	---------------	---

		преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту		
1	2	3	4	5
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		10	8	x
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира	4 - 6	10	8	x
1.4. Кубок мира	1 - 6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1	2	3	4	5
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	Учас- тие	5	4	x
1.8. Чемпионат России	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины,	1 - 3			

женщины)				
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи	2 - 3	3	2	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		х	х	8
2.1. Олимпийские игры	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной;		х	х	5
молодежной сборной;		х	х	3
юношеской сборной		х	х	1

Примечания:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение 12 месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. В УОР выплаты руководителям, специалистам и служащим устанавливаются только по олимпийским видам спорта.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.1.1.2. В случае передачи обучающегося (занимающегося) спортсмена высокого класса из СШОР, СШ в ЦСП, УОР, ЦОП учреждение вправе устанавливать тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту, подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2 лет по согласованию с Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 - 6	до 150	до 115	х
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира 1.4. Кубок мира 1.5. Кубок Европы, чемпионат России 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	4 - 6 1 - 6 1 - 3 1 - 3	до 100	до 75	х
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира 1.8. Чемпионат России	Участие 4	до 75	до 60	х
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)	1			

1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи	2 - 3	до 50	до 40	х
1	2	3	4	5
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		х	х	до 75
2.1. Олимпийские игры	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

2. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимым среди спортсменов с

верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

3. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

4. Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

5. Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.1.1.3. Выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов устанавливаются:

работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта по профилю учреждения за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», знака «Отличник народного образования»;

При наличии у работника 2 оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

3.1.1.4. Специальная выплата назначается тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту СШОР, СШ по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

3.1.2. Работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты

При стаже работы	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Другие служащие, рабочие

При стаже работы	Размер надбавки
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления, в том числе органах местного самоуправления;

б) время работы в организациях физической культуры и спорта, организациях дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования);

в) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

г) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в организации физической культуры и спорта;

д) время обучения работников физической культуры и спорта в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

е) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в организациях физической культуры и спорта;

ж) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с организациями физической культуры и спорта.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае, если работник не полностью отработал месяц, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения муниципальных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится

соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения физкультуры и спорта, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя муниципального учреждения физкультуры и спорта.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

3.1.3. Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в муниципальных учреждениях Анжеро-Судженского городского округа, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике (далее - организация), определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одного муниципального учреждения физической культуры и спорта в другое муниципальное учреждение физической культуры и спорта статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия

утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1 года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых 2 лет после трудоустройства.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до 1 года;

640 рублей - при стаже работы от 1 года до 2 лет;

420 рублей - при стаже работы от 2 до 3 лет;

1060 рублей - при стаже работы до 4 лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше 4 лет выплата молодым специалистам не производится.

3.1.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Кроме того, к иным поощрительным выплатам могут относиться выплаты:

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку;

за квалификационные категории специалистов в области физической культуры и спорта;

тренеру при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

Размер указанных выплат, их периодичность и т.д. устанавливаются учреждением самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством.

3.1.5. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другое.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.2.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В

случае обеспечения на рабочих местах оптимальных или допустимых условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.2.2. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений физической культуры и спорта устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей, главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.2. Руководителям учреждений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения.

Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждается Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике.

Порядок и размеры компенсационных и стимулирующих выплат заместителям руководителя и главным бухгалтерам предусматриваются положением об оплате труда учреждения или положением о стимулировании работников учреждения.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.4. Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике вправе в установленном порядке может централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты

премиального характера руководителям учреждений в соответствии с утвержденным положением.

4.5. За счет средств централизованного фонда устанавливаются премиальные выплаты руководителю учреждения.

Порядок премирования и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ), иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, Примерного положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений Анжеро-Судженского городского округа, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике, согласно приложению № 7 к настоящему положению.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения остаются в распоряжении учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

4.6. Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329, с учетом показателей и порядка отнесения муниципальных учреждений физической культуры, и спорта Кемеровской области – Кузбасса к группам по оплате труда руководителей (приложение № 8 к настоящему положению).

4.7. Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

5. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

5.1. По решению руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера спортивных сборных команд, тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, инструктора-методиста физкультурно-спортивной организации, инструктора-методиста, спортсмена, спортсмена-инструктора, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения

административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим положением.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее положение или издания отдельного нормативного правового акта администрации Анжеро-Судженского городского округа.

Приложение №1
к Положению об оплате труда работни
муниципальных учреждений
подведомственных Комитету
физической культуре, спорту и молодежи
политике администрации Анже
Судженского городского округа

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы с учетом повышающих коэффициентов
работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта
Анжеро-Судженского городского округа**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	3137		
1 квалификационный уровень				
	Дежурный по спортивному залу		1,0469	3284
2 квалификационный уровень				
1	Спортивный судья		1,4833	4653

1	2	3	4	5
2	<p>Спортсмен</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;</p> <p>достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;</p> <p>достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований</p>		<p>1,3517</p> <p>4240</p> <p>1,6379</p> <p>5138</p> <p>1,9811</p> <p>6215</p> <p>2,3564</p> <p>7392</p> <p>2,7549</p> <p>8642</p> <p>3,2193</p> <p>10099</p>	
	<p>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</p>	3240		

1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень				
1	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0639	3447
	II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет;		1,1775	3815
	I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет;		1,3086	4240
	высококвалифицированный техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования		1,4361 1,5858	4653 5138
2	Спортсмен-инструктор, инструктор по адаптивной физической культуре			
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;		1,3086 1,4361	4240 4653
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта;		1,5858 1,7401	5138 5638

1	2	3	4	5
	<p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;</p> <p>достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;</p> <p>достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований</p>		<p>1,9182</p> <p>2,1037</p> <p>2,2815</p> <p>2,4719</p> <p>2,6673</p> <p>2,8898</p> <p>3,1170</p> <p>3,3571</p>	<p>6215</p> <p>6816</p> <p>7392</p> <p>8009</p> <p>8642</p> <p>9363</p> <p>10099</p> <p>10877</p>
3	<p>Инструктор по спорту</p> <p>со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет;</p> <p>имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет;</p>		<p>1,3086</p> <p>1,4361</p> <p>1,5858</p> <p>1,7401</p>	<p>4240</p> <p>4653</p> <p>5138</p> <p>5638</p>

1	2	3	4	5
	<p>имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет;</p> <p>имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,9182</p> <p>2,1037</p> <p>2,2815</p> <p>2,4719</p>	<p>6215</p> <p>6816</p> <p>7392</p> <p>8009</p>
2 квалификационный уровень				
1	<p>Инструктор-методист по адаптивной физической культуре</p> <p>со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года;</p>		<p>1,4361</p> <p>1,5858</p>	<p>4653</p> <p>5138</p>

1	2	3	4	5
	<p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 2 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет;</p>		1,7401	5638
	<p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет;</p>		1,9182	6215
	<p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре</p>		2,1037	6816
	<p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 15 лет, или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие II квалификационной категории;</p>		2,2815	7392

1	2	3	4	5
	<p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>2,4719</p> <p>2,6673</p>	<p>8009</p> <p>8642</p>
2	<p>Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 10 до 20 лет;</p>		<p>1,4787</p> <p>1,6290</p> <p>1,7836</p> <p>1,9608</p> <p>2,1469</p>	<p>4791</p> <p>5278</p> <p>5779</p> <p>6353</p> <p>6956</p>

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		2,3244	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,5145	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,7099	8780
3	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, администратор тренировочного процесса		1,4361 2,2815	4653 7392
3 квалификационный уровень				
	Специалист по подготовке спортивного инвентаря		1,7401 1,9182	5638 6215
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	3827		
1 квалификационный уровень				
1	Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта)		1,4732 1,9315	5638 7392
2	Аналитик (по виду или группе видов спорта)		1,9315 2,6389	7392 10099
3	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта)		2,6389	10099
1	2	3	4	5
4	Тренер спортивной сборной		2,6389	10099

	команды, тренер-консультант (по виду спорта)			
--	---	--	--	--

Примечание. Муниципальное учреждение физической культуры и спорта Анжеро-Судженского городского округа вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Приложение №2
к Положению об оплате труда работни
муниципальных учреждений
подведомственных Комитету
физической культуре, спорту и молодежи
политике администрации Анже
Судженского городского округа

**Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
с учетом повышающих коэффициентов работников муниципальных
образовательных учреждений физической культуры и спорта Анжеро-
Судженского городского округа**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю- щего коэффици- ента к окладу (должност- ному окладу), ставке зарплатной платы	Оклад (должност- ной оклад), ставка зарплатной платы по професси- ональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3137		
	Секретарь учебной части со средним (полным) общим образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0988	3447

1	2	3	4	5
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 3 лет;		1,2161	3815
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет		1,3516	4240
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	3967		
2 квалификационный уровень				
1	Тренер-преподаватель			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	4791
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5278
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6015	6353

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7535	6956
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
2	Инструктор-методист			
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5278
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;		1,7535	6956
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
3 квалификационный уровень				
1	Методист			
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической		1,3305	5278

	<p>работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;</p>		1,4568	5779
	<p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;</p> <p>имеющий II квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));</p> <p>имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))</p>		1,7535	6956
			1,8984	7531
			2,0537	8147
			2,2133	8780
2	<p>Старший инструктор-методист</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 3 лет;</p>		1,6015	6353
			1,7535	6956

	<p>имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));</p> <p>имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))</p>		1,8984	7531
			2,0537	8147
			2,2133	8780
4 квалификационный уровень				
1	<p>Старший методист</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 1 года;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет;</p> <p>имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		1,6015	6353
			1,7535	6956
			1,8984	7531
			2,0537	8147
			2,2133	8780

Примечание. Муниципальное физкультурно-спортивное учреждение Анжеро-Судженского городского округа вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей, при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
Комитету по физической культуре,
спорту и молодежной политике
администрации Анжеро-Судженского
городского округа

**Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
с учетом повышающих коэффициентов медицинских работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта Анжеро-
Судженского городского округа**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю- щего коэффици- ента к окладу (должност- ному окладу), ставка зарплатной платы	Оклад (должност- ной оклад), ставка зарплатной платы по професси- ональной группе, рублей
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень				
	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»	3240		
2 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра диетическая не имеющая квалификационной категории;		1,3086	4240
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4361	4653
			1,4361	4653
			1,5858	5138

	имеющая I квалификационную категорию;		1,5858	5138
			1,7401	5638
	имеющая высшую квалификационную категорию		1,9182	6215
			2,1037	6816
3 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии			
	не имеющая квалификационной категории;		1,3086	4240
			1,4361	4653
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4361	4653
			1,5858	5138
	имеющая I квалификационную категорию;		1,5858	5138
			1,7401	5638
	имеющая высшую квалификационную категорию		1,9182	6215
			2,1037	6816

Примечание. При установлении должностного оклада медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Анжеро-Судженского городского округа принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

Приложение №4
к Положению об оплате труда работни
муниципальных учреждений
подведомственных Комитету
физической культуре, спорту и молодежн
политике администрации Анже
Судженского городского округа

**Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
с учетом повышающих коэффициентов руководителей,
специалистов и служащих муниципальных учреждений физической
культуры и спорта Анжеро-Судженского городского округа**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю- щего коэффици- ента к окладу (должност- ному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должност- ной оклад), ставка заработной платы по професси- ональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	3137		
1	квалификационный уровень			
	Делопроизводитель, секретарь руководителя			

1	2	3	4	5
	с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0469	3284
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	3240		
1 квалификационный уровень				
1	Инспектор по кадрам со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,0639	3447
2	Администратор со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0639	3447
3	Техники (всех специальностей) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0639	3447

1	2	3	4	5
4	Помощник руководителя с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0639 1,1775	3447 3815
2 квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет		1,0136 1,0639	3284 3447
2	Заведующий складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,0639 1,1775	3447 3815
3	Инспектор по кадрам (старший) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,1775	3815

1	2	3	4	5
4	Техник II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет		1,1775	3815
5	Заведующий (центральным) складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,1775	3815
			1,3086	4240
3 квалификационный уровень				
1	Техник I категории, инженер по ремонту со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,4361	4653
			1,5858	5138
2	Заведующий спортивным сооружением при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей;		1,9182	6215
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей;		2,1037	6816
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к V группе по оплате труда руководителей;		2,2815	7392

	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к IV группе по оплате труда руководителей;		2,4719	8009
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;		2,6673	8642
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей;		2,8898	9363
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей		3,1170	10099
4 квалификационный уровень				
	Механик			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,3086	4240
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика не менее 3 лет;		1,4361	4653
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика II категории не менее 3 лет;		1,5858	5138
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика I категории не менее 3 лет		1,5858	5138
			1,7401	5638
			1,9182	6215
			2,1037	6816
5 квалификационный уровень				
	Начальник гаража			5138

	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,5858	
			1,7401	5638
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,9182	6215
			2,1037	6816
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,2815	7392
			2,4719	8009
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,6673	8642
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	3827		
1 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер со средним профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,0000	3827
2	Специалист по кадрам, специалист по персоналу			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0000	3827
			1,1079	4240

	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет;		1,1079	4240
			1,2158	4653
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,2158	4653
			1,3426	5138
3	Юрисконсульт с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
4	Экономист с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
5	Инженер-энергетик (энергетик) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
6	Специалист по охране труда с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда без предъявления требований к стажу работы, либо средним профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием (профессиональной подготовкой) в			

	области охраны труда и стажем работы в области охраны труда не менее 3 лет		1,1079	4240
7	Инженер с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
8	Инженер-программист (программист) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079 1,2158	4240 4653
9	Специалист, специалист по закупкам		1,6240	6215
2 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (II категории) с высшим профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,1079 1,2158	4240 4653
2	Специалист по охране труда (II категории) с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года		1,2158 1,3426	4653 5138
3	Инженер-энергетик (энергетик) (II категории)			

	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
4	Экономист (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
5	Юрисконсульт (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
6	Инженер-программист (программист) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
7	Инженер (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
3 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (I категории) с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638

2	<p>Специалист по охране труда (I категории)</p> <p>с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет</p>		1,3426	5138
			1,4732	5638
3	<p>Инженер-энергетик (энергетик) (I категории)</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера II категории не менее 3 лет</p>		1,3426	5138
			1,4732	5638
4	<p>Экономист (I категории)</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет</p>		1,3426	5138
			1,4732	5638
5	<p>Юрисконсульт (I категории)</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет</p>		1,3426	5138
			1,4732	5638
6	<p>Инженер-программист (программист) (I категории)</p> <p>с высшим профессиональным</p>		1,6240	6215

	образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,7810	6816
4 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (ведущий) с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
2	Инженер-энергетик (энергетик) (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
3	Экономист (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
4	Юрисконсульт (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
5	Инженер (ведущий) с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 2 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
6	Инженер-программист (программист) (ведущий), системный администратор с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		1,9315 2,0928	7392 8009
5 квалификационный уровень				
1	Заместитель главного бухгалтера,			

	главные специалисты, консультанты: в отделах, отделениях с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 5 лет		2,0928	8009
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	4417		
1 квалификационный уровень				
1	Начальник отдела (кадров, спецотдела и др.) при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,1632	5138
	при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,2764	5638
	при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,4071	6215
			1,5431	6816
			1,6735	7392
2	Начальник отдела <*> при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,5431	6816

	при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,6735	7392
	при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,8132	8009
	при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,9565	8642
2 квалификационный уровень				
	<p>Главный (инженер, механик, энергетик) <*></p> <p>при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей</p>		1,8132	8009
			1,9565	8642
			2,1198	9363
			2,2864	10099
3 квалификационный уровень				
	<p>Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения</p> <p>при выполнении должностных</p>		1,8132	8009

обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;			
при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,9565	8642
при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,1198	9363
при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,2864	10099

<*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику организации.

<***> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение №5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
Комитету по физической культуре,
спорту и молодежной политике
администрации Анжеро-Судженского
городского округа

**Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
с учетом повышающих коэффициентов работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих,
муниципальных учреждений физической культуры и спорта Анжеро-
Судженского городского округа**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю- щего коэффици- ента к окладу (должност- ному окладу), ставке зарплатной платы	Оклад (должност- ной оклад), ставка зарплатной платы по професси- ональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2946		
	1 квалификационный уровень			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0153	2991

1	2	3	4	5
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0601	3123
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1147	3284
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3240		
1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0639	3447
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1775	3815
2 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3086	4240
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4361	4653

1	2	3	4	5
3 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,5858	5138
4 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водители автобусов или специальных легковых машин («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся		1,7401 1,9182	5638 6215

Приложение №6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
Комитету по физической культуре,
спорту и молодежной политике
администрации Анжеро-Судженского
городского округа

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

(наименование спортивной школы)

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3 - 5	Наличие почетного звания, ученой степени
1	2	3	4	5	6	7

(продолжение таблицы)

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей	Нагрузка, процентов	Заработная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей	Стимулирующие выплаты	Компенсационные выплаты	Итого заработная плата в месяц, рублей
8	9	10	11	12	13

Примечания:

1. Нагрузка определяется в соответствии с приложением к тарификационному списку.

2. Графы 11, 12 учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения.

Подписи:

Руководитель учреждения _____

Главный бухгалтер _____

Ответственный за составление тарификационного списка

Приложение
к тарификационному списку

(наименование спортивной школы)

Расчет нагрузки тренеров, тренеров-преподавателей,
в том числе по адаптивным видам спорта

Ф.И.О.	Группы начальной подготовки				Группы тренировочные			
	До года		Более года		До 2 лет		Свыше 2 лет	
	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек
1	2	3	4	5	6	7	8	9

(продолжение таблицы)

Группы совершенствования спортивного мастерства				Группы высшего спортивного мастерства		Подготовка спортсмена высокого класса		Нагрузка, всего (процентов)
До года		Более года		Весь период		Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	
Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек			
10	11	12	13	14	15	16	17	18

Приложение №7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
Комитету по физической культуре,
спорту и молодежной политике
администрации Анжеро-Судженского
городского округа

Положение
о распределении централизованного фонда стимулирования
руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Комитету
по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации
Анжеро-Судженского городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителя учреждения производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике.

1.3. Размер централизованного фонда руководителя учреждения определяется в пределах (но не более 3 процентов) доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

1.4. Конкретный процент централизации лимитов бюджетных обязательств на формирование премиального фонда руководителя учреждения определяется Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике ежегодно.

При определении процентов централизации могут учитываться размеры фондов оплаты труда учреждения, планируемые суммы на премирование руководителя учреждения с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей деятельности учреждения.

Централизованный фонд проставляется в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

1.5. Неиспользованные средства централизованного фонда руководителя учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

2. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений

2.1. Руководители учреждений премируются по итогам работы по результатам выполнения их должностных обязанностей.

Периодичность премиальных выплат по итогам работы, целевые показатели деятельности муниципальных учреждений - показатели стимулирования руководителей муниципальных учреждений, критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения устанавливаются положением о распределении централизованного фонда, утвержденным Комитетом по физической культуре и спорту администрации Анжеро-Судженского городского округа.

2.2. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Для начисления премии руководители учреждений представляют отчеты о выполнении целевых показателей деятельности учреждений за соответствующий период деятельности.

2.4. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений может быть создана комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности государственных учреждений и стимулирования руководителей подведомственных учреждений (далее - комиссия), состав и полномочия которой определяются Комитетом по физической культуре и спорту администрации Анжеро-Судженского городского округа. В случае образования комиссии руководитель учреждения имеет право присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ Комитета по физической культуре и спорту администрации Анжеро-Судженского городского округа.

2.5. Премирование руководителей учреждений производится на основании приказа учреждения при наличии соответствующего приказа Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике либо (в случае создания комиссии по оценке выполнения целевых показателей деятельности муниципальных учреждений и стимулирования руководителей подведомственных учреждений) на основании протокола заседания комиссии и приказа Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике.

2.6. Решение Комитета по физической культуре и спорту администрации Анжеро-Судженского городского округа о премировании доводится до руководителя учреждения в установленном порядке.

2.7. Условия премирования руководителей учреждений должны быть внесены в трудовой договор, заключаемый между руководителем учреждения и

Комитетом по физической культуре и спорту администрации Анжеро-Судженского городского округа.

2.8. Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленные в трудовых договорах (изменение размеров и сроков), осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.9. Премии не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившегося в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, нормативных правовых актов учредителя и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по учреждению, а также в случае нарушений действующего законодательства, значительного снижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения, нарушения финансовой, налоговой дисциплины, нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения.

Руководителю, получившему взыскание, стимулирующие выплаты за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляются.

2.10. Допускается выплата разовых премий и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю, за вычетом начисленных сумм премий за фактически отработанное время, исчисленных нарастающим итогом с начала года). В положении оговариваются размеры и основания данных выплат.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения.

3. Примерный перечень показателей стимулирования руководителя учреждения, на основании которых руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты

3.1. Общие показатели

3.1.1. Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Анжеро-Судженского городского округа в части, касающейся деятельности учреждения, - количество выявленных нарушений в актах проверок деятельности учреждения на предмет соответствия его деятельности нормам законодательства.

3.1.2. Соблюдение приказов и поручений председателя Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике - количество фактов неисполнения, а также ненадлежащего и несвоевременного исполнения приказов, и поручений председателя Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике.

3.2. Показатели, связанные с использованием имущества, переданного в оперативное управление

3.2.1. Ведение учета имущества, переданного в оперативное управление, обеспечивающего полноту и достоверность данных об имуществе, - количество выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.

3.2.2. Обеспечение сохранности имущества, переданного в оперативное управление, - число случаев утраты имущества вследствие порчи, хищения, пожара и по иным причинам.

3.2.3. Использование имущества, переданного в оперативное управление, по целевому назначению - количество выявленных фактов нецелевого использования имущества.

3.3. Показатели, связанные с финансово-экономическими результатами деятельности подведомственного учреждения

3.3.1. Соблюдение выделенных объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств при принятии подведомственным учреждением денежных обязательств - количество выявленных фактов принятия денежных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования.

3.3.2. Достижение определенных объемов кредиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной кредиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.3. Достижение определенных объемов дебиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной дебиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.4. Достижение определенных объемов доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения - процент выполнения плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения (в том числе по источникам получения доходов).

3.4. Показатели, связанные с предоставлением муниципальных услуг:

3.4.1. Достижение определенного объема (содержания) оказания муниципальной услуги (выполнения работы).

3.4.2. Достижение определенного уровня качества оказания муниципальной услуги (выполнения работы).

3.5. Показатели, отнесенные к объемным показателям деятельности муниципальных физкультурно-спортивных учреждений и характеризующие масштаб руководства учреждением.

3.6. Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения и среднемесячной заработной платы в Кемеровской области - Кузбассе.

3.7. Дополнительные показатели, утвержденные Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике.

**Показатели и порядок
отнесения муниципальных учреждений физической культуры
и спорта Анжеро-Судженского городского округа к группам по оплате
труда руководителей**

1. Критериями для определения оплаты труда руководителей муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Анжеро-Судженского городского округа, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике, являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

1.1. К объемным показателям деятельности муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Анжеро-Судженского городского округа относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество занимающихся (обучающихся), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности каждого муниципального физкультурно-спортивного учреждения Анжеро-Судженского городского округа при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям.

п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся, занимающихся в учреждениях, за исключением техникумов	За каждого обучающегося, занимающегося	0,5
2	Количество работников в учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:	1

		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3	Наличие в учреждении (СШОР) (СШ) групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу дополнительно за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
4	Наличие оборудованных и используемых в образовательном, тренировочном процессе и тренировочных мероприятиях: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
5	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-	За каждый вид	до 15

	восстановительного центра; столовой		
6	Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20 в общем
7	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.), находящихся на балансе учреждения		до 30

Муниципальные физкультурно-спортивные учреждения Анжеро-Судженского городского округа относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

п/п	Тип (вид) образовательного учреждения физической культуры и спорта, государственного физкультурно-спортивного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1	СШОР, СШ	Свыше 350	До 350	До 250	-

1.2. Объемные показатели деятельности иных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике, имеющих в наличии физкультурно-спортивные сооружения, исчисляются по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортсооружения.

Отнесение иного учреждения, подведомственного Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике, к группе по оплате труда руководителей определяется в соответствии со следующей таблицей.

Группа по оплате труда	Количество баллов
1	2
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175

IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

Примечание. Оценка в баллах каждого спортивного элемента (типа физкультурно-оздоровительного сооружения) определяется по следующим оценивающим показателям: за единицу пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого - 0,2 балла; за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл.

Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортивного сооружения.

Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов входящих в их состав спортивных сооружений.

Бассейны, спортивные залы, спортивные сооружения с искусственным льдом оцениваются (в баллах).

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Количество баллов и типы спортивных сооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортивные сооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
1	2	3	4	5	6
до 50	4	3	2		
50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	10
201 - 300	24	21	15	18	15
1	2	3	4	5	6
301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35

701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
свыше 4000	165	135	110	140	120

Примечание.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

Места для зрителей на трибунах оцениваются (в баллах):

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Трибуны на открытых сооружениях	Места для зрителей в крытых сооружениях
1	2	3
до 500	1	5
500 - 1000	2	10
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22
5001 - 7500	7	24
7501 - 10000	8	26
10001 - 12500	9	28
12501 - 15000	10	30
15001 - 17500	11	32
17501 - 20000	12	34
20001 - 25000	13	36
25001 - 30000	14	38
30001 - 35000	15	40
35001 - 40000	16	42
40001 - 45000	17	44
45001 - 50000	18	46
1	2	3
50001 - 60000	19	
60001 - 70000	20	
70001 - 80000	21	
80001 - 90000	22	

90001 - 100000	23	
свыше 100000	24	

Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани

<p>Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:</p>
<p>IV типа: кабинеты врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений 80 - 90 кв. м. Пропускная способность - 15 чел.</p>
<p>III типа: добавляется кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений 170 - 180 кв. м. Пропускная способность - 30 чел.</p>
<p>II типа: добавляется процедурная, кабинеты: массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха. Общая площадь помещений 230 - 240 кв. м. Пропускная способность - 40 чел.</p>
<p>I типа: добавляется стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений 400 - 450 кв. м. Пропускная способность - 60 чел.</p>
<p>IV типа - 8 баллов; III типа - 12 баллов; II типа - 16 баллов; I типа - 22 балла. Сауна (в расчете на 6 чел.): с плескательным бассейном - 4 балла, без плескательного бассейна - 3 балла</p>

2. Порядок отнесения муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Анжеро-Судженского городского округа и иных организаций, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике, к группам по оплате труда руководителей.

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Анжеро-Судженского городского округа и иных организаций, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике, устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», определяется Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся, занимающихся в муниципальных физкультурно-спортивных учреждениях Анжеро-Судженского городского округа определяется:

по муниципальным физкультурно-спортивным учреждениям, имеющим в их составе структурные подразделения - спортивные школы, - по списочному составу постоянно обучающихся, занимающихся на 1 января года, следующего за отчетным;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.4. Муниципальные физкультурно-спортивные учреждения Анжеро-Судженского городского округа, добившиеся высоких и стабильных спортивных результатов, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.